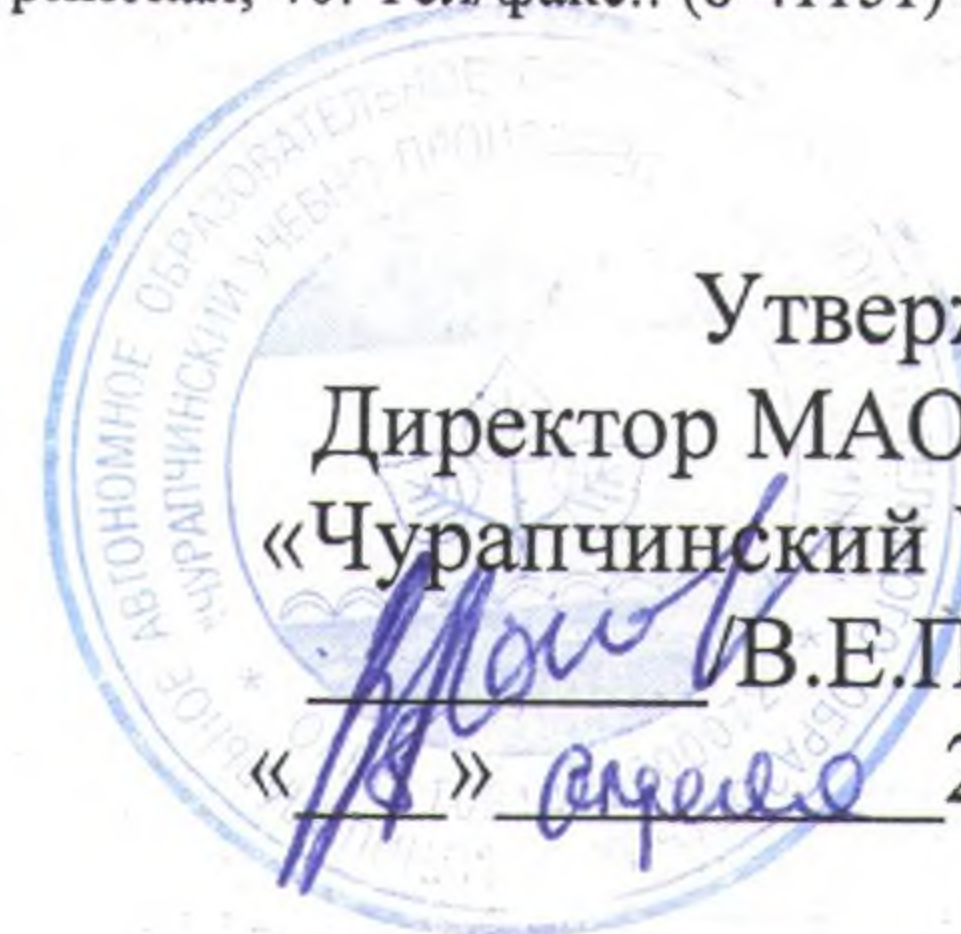




**Муниципальное автономное образовательное организация дополнительного образования
«ЧУРАПЧИНСКИЙ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМБИНАТ»**

678670 Республика Саха (Якутия), МО «Чурапчинский улус (район)», с. Чурапча, ул. Нерюнгринская, 40. Тел/факс.: (8-41151) 42-171.
E-mail: domupk@mail.ru



Утверждаю:
Директор МАОО ДО
«Чурапчинский УПК»
В.Е. Попов
« 4 » *сентября* 20 *16* г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива**

с. Чурапча

1. Общие положения

Общее собрание работников образовательной организации

1.1. Общее собрание работников образовательной организации является одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией. Общее собрание создается на основании Устава образовательной организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации.

1.2. Общее собрание работников Организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом Организации и положением "Об Общем собрании работников организации".

1.3. В состав Общего собрания входят все работники образовательной организации. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

1.4. Общее собрание собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников образовательной организации.

2. Основные полномочия.

2.1. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников образовательной организации.

2.2. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом образовательной организации;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся, дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- контроль за работой подразделений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников образовательной организации;
- контроль за выполнением Устава Организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

2.3. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании работников.

2.4. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.